

2025 年 7 月 9 日

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス

株式会社ワーク・ライフバランスの「男性育休 100%宣言」に賛同

男性の育児参画を推進し、誰もが柔軟に働ける職場へ



男性育休100%企業宣言のロゴ

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス（以下、日立システムズエンジニアリングサービス）は、株式会社ワーク・ライフバランスが実施する「男性育休 100%宣言」に賛同しました。男性の育児休暇や育児休業に準ずる休暇制度の取得率 100%をめざすことで、これまで以上に従業員の多様な働き方への環境づくりに取り組みます。

日立システムズエンジニアリングサービスのワークライフバランス実現に向けた取り組み

日立システムズエンジニアリングサービスでは、社員ひとりひとりのワークライフバランスが実現できるよう、女性社員だけでなく男性社員に対しても育児休暇、配偶者出産休暇、在宅勤務制度、フレックス勤務制度、短時間勤務制度などの各種制度の整備、育休復職支援セミナーなどを実施しています。また、役員によるダイバーシティ宣言の発信や、社内報に育休取得経験者を取り上げた対談を掲載するなどの取り組みを行っています。

今後はワークライフマネジメントとして、社員ひとりひとりがワークとライフを両立させる支援を行うとともに、男性社員の育児休暇取得率 100%に向け、取り組みを推進していきます。

日立システムズエンジニアリングサービスについて

日立システムズエンジニアリングサービスは、多彩な人材と先進の情報技術を組み合わせた IT サービスを通じて、お客さまと社会のニーズに応え、持続可能な社会の実現に貢献します。日立グループの一員として、日立の先進的なデジタル技術、業務ノウハウ、知識が蓄積された Lumada 事業を展開し、お客さまの DX 推進をサポート。生成 AI やデジタル技術を活用した現場業務の効率向上、セキュリティ侵害の脅威への対応、データセンター運用やお客さまの IT システム運用などのサービス提供だけでなく、お客さまやパートナー企業との協創によって、社会やお客さまの課題を解決します。

詳しくは、<https://www.hitachi-systems-es.co.jp> をご覧ください。

お問い合わせ先

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス

お問い合わせ Web フォーム

<https://www.hitachi-systems-es.co.jp/contact/index.html>